Spesielle bestemmelser

Nye Sundgotmarka barnehage

Åpen anbudskonkurranse

etter FOA del III

1 PARTENES SIKKERHETSSTILLELSE

1.1 Byggherrens sikkerhetsstillelse (NS 8407 pkt. 7.3)

Byggherre stiller ikke sikkerhet.

2 FORSINKELSE

2.1 Dagmulktbelagte frister (NS 8407 pkt. 40.2)

I tillegg til sluttfrist er det dagmulktbelagte frister opplistet i Del 2 Kontraktsgrunnlaget.

3 BRUKSTAKELSE OG PRØVEDRIFT

3.1 Prøvedrift (NS 8407 pkt. 38.2)

Det skal gjennomføres en prøvedriftsperiode. Se Del 2 Kontraktsgrunnlaget punkt 11.5 for nærmere detaljer knyttet til prøvedriftsperioden.

4 MANGEL PÅ KONTRAKTSGJENSTANDEN

4.1 Reklamasjon og utbedring (NS 8407 pkt. 42.2 og 42.3)

Reklamasjonsarbeider skal utføres etter avtale med Byggherre. Dersom hensynet til bruker gjør det nødvendig å utføre arbeidet utenfor ordinær arbeidstid skal dette gjennomføres uten tilleggskostnader for Byggherre,

Entreprenør skal melde Byggherre skriftlig når mangler er ferdig utbedret. Før Byggherren utfører kontroll skal Entreprenør foreta dokumentert egenkontroll av arbeidene.

Byggherre vil foreta en kontrollbefaring per fagområde etter at alle mangler er utbedret. Dersom det blir nødvendig med ytterligere kontrollbefaringer på grunn av mangelfullt utført reklamasjonsarbeid kan ikke Entreprenør fakturere for relaterte kostnader. Byggherre har rett til å innkalle til befaring når mangler/reklamasjonsarbeid ikke er utført til avtalt frist, eller Entreprenørens tilbakemelding ikke foreligger til avtalt frist.

Byggherren kan innkalle til årlige reklamasjonsbefaringer. Disse blir referatført, herunder skal frist for eventuelle utbedringer følge av referat.

5 PERSONELL FOR UTFØRING AV OPPDRAGET

Byggherre skal godkjenne Entreprenørens bruk av nøkkelpersonell før oppstart av kontraktsarbeidene, samt ved eventuell senere utskiftning. Dersom Entreprenøren ønsker å skifte ut nøkkelpersonell skal Byggherre gis 4 ukers varsel. Varselet skal inneholder dokumentasjon som viser at kontraktens krav til ny nøkkelperson er oppfylt, altså at nytt personell har minimum den samme kompetansen som personen den ble skiftet ut med.

Entreprenørens utskiftning krever skriftlig forhåndsgodkjenning fra Byggherre. Byggherre kan ikke nekte å godkjenne utskiftning av leverandørens representant og nøkkelpersonell dersom Entreprenør har saklig grunn til å bytte.

Som saklig grunn anses forhold utenfor leverandørens kontroll, som eksempelvis dokumentert lovfestet permisjon, avskjedigelse eller død.

Dersom leverandør skifter ut nøkkelpersonell som følger av tilbudet før kontraktsarbeidene er gjennomført, uten at det foreligger saklig grunn, kan Byggherre kreve at leverandøren kompenserer som følger:

- Prosjektleder: NOK 20.000,-
- Anleggsleder: NOK 15.000,-
- Prosjekteringsleder/Prosjekteringsgruppeleder: NOK 15.000,-
- HMS-leder: NOK 5.000,-

Byggherrens rett til å kreve kompensasjon gjelder ved ethvert bytte av nøkkelpersonell. Dersom nøkkelpersonell blir byttet ut i løpet av prosjektets varighet, har Byggherre den samme rett til å kreve tilsvarende kompensasjon også ved utskiftning av det nye nøkkelpersonellet.

Leverandør skal til enhver tid, på eget initiativ, sørge for utskiftning av personell som opptrer klanderverdig eller viser seg uegnet til å utføre sine arbeidsoppgaver.

Byggherre kan, ved saklig grunn, nekte Entreprenør å benytte angitte personer i aktuelle stillinger, eller kreve utskiftning. Eventuelle kostnader bæres av Entreprenør.

Entreprenør skal gjennomføre nødvendig opplæring og innføring i kontrakten før utskiftning av personell gjøres. Eventuelle kostnader med dette bæres av Entreprenør.

6 MISLIGHOLD AV KONTRAKTSFORPLIKTELSER – KONSEKVENSER FOR SENERE KONKURRANSER

Brudd på pliktene i denne kontrakten vil bli nedtegnet og kan få betydning i senere konkurranser, enten i kvalifikasjons- eller tildelingsvurderingen i overensstemmelse med regelverket for offentlige anskaffelser. Alle avtaler leverandøren inngår for utføring av arbeid under denne kontrakten skal inneholde tilsvarende bestemmelser.

7 ÅPENHETSLOVEN

Dersom underleverandøren er omfattet av Åpenhetsloven, plikter underleverandøren å gjennomføre aktsomhetsvurderinger og redegjøre for disse på eget nettsted. På forlangende skal underleverandøren gi leverandøren tilgang til selve aktsomhetsvurderingene.

Dersom underleverandøren ikke er omfattet av åpenhetsloven, plikter underleverandøren på leverandørens forlangende, å levere informasjon om varekjøp og leverandørkjeder.

8 ETISKE OG SOSIALE KONTRAKTSKRAV

8.1 Overordnet

Byggherren forvalter fellesskapets ressurser og har et ansvar for å anskaffe varer og tjenester som er produsert på en lovlig og etisk forsvarlig måte. Entreprenøren er forpliktet til å etterleve Byggherrens etiske og sosiale krav i egen virksomhet, samt bidra til etterlevelse hos den eller de underentreprenører som medvirker til oppfyllelse av denne kontrakt.

8.2 Grunnleggende krav

Byggherrens leverandører og avtalepartnere skal respektere grunnleggende krav til menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter og miljø. Varer og tjenester som leveres til Byggherren skal være fremstilt under forhold som er forenlige med kravene angitt nedenfor.

Kravene bygger på sentrale FN-konvensjoner, ILO-konvensjoner og nasjonal arbeidslovgivning på produksjonsstedet. I henhold til FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UN GP) har selskaper et selvstendig ansvar for å respektere de internasjonalt anerkjente menneskerettighetene og ILOs kjernekonvensjoner (prinsipp 12). Dette gjelder også for offentlige virksomheter i deres anskaffelser (prinsipp 6 - Aktsomhetsvurdering med hensyn til menneskerettigheter (Human Rights Due Diligence) er en anerkjent og anbefalt metode for fremme slike rettigheter, http://www.responsiblebusiness.no/).

8.3 Forbud mot barnearbeid (FNs barnekonvensjon artikkel 32, ILO-konvensjon nr 138 og 182)

Barn under 15 år (14 eller 16 år i enkelte land) skal ikke utføre noen typer arbeid som er til hindring eller skade for deres utdannelse og/eller utvikling.

Barn under 18 år skal ikke arbeide nattskift, eller utføre noen typer arbeid som vil sette deres sikkerhet, fysiske og/eller mentale helse i fare.

Barn har rett til å bli beskyttet mot økonomisk utnytting i arbeid.

8.4 Tvangsarbeid/slavearbeid (ILO-konvensjon nr 29 og 105)

Tvangsarbeid eller ufrivillig arbeid skal ikke forekomme i noen form, herunder også som et middel for opplæring, straff eller for å fremme arbeidsdisiplin.

Arbeidstakere skal ikke måtte levere depositum eller identifikasjonspapirer til arbeidsgiver.

Arbeidstakere er fri til å avslutte arbeidsforholdet etter en rimelig oppsigelsestid.

8.5 Organisasjonsfrihet og retten til kollektive forhandlinger (ILO-konvensjon nr 87 og 98)

Arbeidstakere og arbeidsgivere har rett til å danne, eller slutte seg til de organisasjoner de selv måtte ønske, og til å drive kollektive forhandlinger og dele innholdet.

All aktivitet i forhold til denne organiseringen skal skje helt uten represalier eller andre former for forulemping for deltagerne.

Arbeidsgiver må på ingen måte hindre arenaer for møter og kollektive forhandlinger.

Der organisasjonsfrihet og retten til kollektive lønnsforhandlinger er begrenset ved nasjonal lov, skal arbeidsgiver legge til rette for, og ikke hindre, parallelle mekanismer til fri og uavhengig organisering og forhandling.

8.6 Diskriminering (ILO-konvensjoner nr 100 og 111)

Arbeidstakere skal ikke forskjellsbehandles på grunnlag av kjønn, rase, hudfarge, religion, politisk oppfatning, nasjonal opprinnelse, sosial status, fagforeningsarbeid eller personlige forhold i arbeidssituasjoner eller i tilgang til arbeid.

Lønnen skal være lik for likt arbeid.

8.7 Nasjonal lovgivning

Entreprenøren plikter å påse at produksjon av ytelser regulert til denne kontrakten skjer i henhold til produksjonslands nasjonale lovgivning.

Nasjonal lovgivning der produksjon finner sted skal etterleves. Av særlig relevante forhold fremheves:

1) lønns- og arbeidstidsbestemmelser
2) helse, miljø og sikkerhet
3) regulære ansettelsesforhold, inklusive arbeidskontrakter
4) lovfestede forsikringer og sosiale ordninger

8.8 Rett til å gjennomføre varslede og uanmeldte kontroller hos Entreprenøren

Byggherren, eller den han bemyndiger, har rett til å gjennomføre varslede og uanmeldte kontroller hos Entreprenøren og på arbeidssted i kontraktsperioden. I tilfelle kontroll plikter Entreprenøren å oppgi navn og kontaktopplysninger på underentreprenører.

Ved kontroll av lønns- og arbeidsvilkår plikter Entreprenøren å sende timelister, arbeidskontrakter og annen dokumentasjon som Byggherren i medhold av lov har rett til å få utlevert, for alle definerte arbeidstakere. Dette skal sendes samlet til oppdragsgiver innen 3 virkedager.

Ved avtaleoppfølging, eller ved eventuell mistanke om mislighold, tilfaller all dokumentasjonsplikt leverandør.

8.9 Brudd på etiske og sosiale kontraktskrav for

Brudd på denne avtalens punkt «Etiske og sosiale kontraktskrav» er å regne som vesentlig mislighold.

9 ETISKE OG SOSIALE TILLEGGSBESTEMMELSER

9.1 Krav om betaling med elektronisk betalingsmiddel/forbud mot kontant betaling

All betaling Entreprenøren foretar i forbindelse med utførelsen av kontraktarbeid for Byggherren (denne kontrakten) skal betales med elektronisk betalingsmiddel. Lønn og annen godtgjørelse til egne ansatte, ansatte hos underentreprenører og innleide skal utbetales til den enkeltes konto i bank.

Alle avtaler Entreprenøren inngår for utføring av arbeid under denne kontrakten skal inneholde tilsvarende bestemmelser.

Alvorlige brudd på denne bestemmelsen gir oppdragsgiver rett til prisavslag tilsvarende betalingen.

9.2 Krav til bruk av lærlinger

Entreprenøren skal være tilknyttet en lærlingeordning og lærlinger (se definisjon i opplæringslova § 4-1) skal delta i gjennomføringen av arbeidet under kontrakten.

Minst 10 prosent av arbeidede timer skal utføres av lærlinger.

Kravene kan oppfylles ved at de arbeidede timer er utført av personer som er under systematisk opplæringen og er oppmeldt etter kravene i Praksiskandidatordningen, jf. opplæringsloven § 3-5. Kravene kan også oppfylles ved å benytte lærlinger etter tilsvarende ordning i annet EU/EØS-land og personer som er under systematisk opplæringen og er oppmeldt etter tilsvarende ordning som kravene i Praksiskandidatordningen, jf. opplæringsloven § 3-5, i annet EU/EØS-land.

Kravene i dette punktet kan oppfylles av Entreprenøren og en eller flere av hans underleverandører.

Dersom arbeidene ikke er egnet ut fra arbeidets art og helse, miljø og sikkerhet kan Byggherren tillate at prosentkravene ovenfor fravikes.

Entreprenøren skal ved oppstart, og på anmodning under gjennomføringen av kontraktarbeidet, sannsynliggjøre at kravene vil bli oppfylt.

9.3 Revisjon

Byggherren, eller eventuelt tredjepart engasjert av Byggherren, kan for å undersøke om kontraktens krav blir oppfylt, gjennomføre revisjon av Entreprenøren og eventuelle underentreprenører i perioden fra kontraktsinngåelse til seks måneder etter at sluttfaktura er betalt. Denne adgangen omfatter også kontrakter og dokumentasjon i underliggende ledd.

Entreprenøren skal vederlagsfritt stille nødvendige ressurser og dokumentasjon til disposisjon for Byggherrens kontroll. Medvirknings- og dokumentasjonsplikten omfatter også underentreprenører. Alle avtaler Entreprenøren inngår for utføring av arbeid under denne kontrakten skal inneholde tilsvarende bestemmelser.

9.4 Krav om bruk av fast ansatte

Ved utførelsen av kontraktarbeidet (denne kontrakten) skal arbeidet fortrinnsvis utføres av fast ansatte hos Entreprenøren eller eventuelle underentreprenører, inkludert bemanningsforetak.

Entreprenøren skal etter kontraktsinngåelsen redegjøre for i hvor stor grad det er fast ansatte som utfører kontraktarbeidet og hvilke stillingsprosent den enkelte er ansatt i. Timelister skal fremlegges på anmodning. Alle avtaler Entreprenøren inngår med underentreprenører i forbindelse med utføring av arbeid under denne kontrakten skal inneholde tilsvarende bestemmelser.

9.5 Bruk av underentreprenører/underleverandør

Entreprenøren kan ha maksimalt to ledd i leverandørkjeden under seg.

Etter at kontrakt er inngått, kan Byggherren godta flere ledd dersom det på grunn av uforutsette omstendigheter er nødvendig for å få gjennomført kontrakten.

Entreprenørens bruk av underentreprenører, herunder innleid arbeidskraft, skal skriftlig forhåndsgodkjennes av Byggherren. Byggherren kan bare nekte bruk der han har saklig grunn. Det samme gjelder for utskifting av underentreprenører i kontraktsperioden. Byggherrens godkjenning endrer ikke Entreprenørens forpliktelser overfor Byggherren.

Entreprenøren skal til enhver tid kunne dokumentere at underentreprenører oppfyller kontraktens bestemmelser, herunder at de har oppfylt sine forpliktelser overfor skattemyndighetene. Ovennevnte attester for skatt- og merverdiavgift skal til enhver tid finnes på byggeplassen. Attestene skal ikke være eldre enn seks måneder gamle. Dersom attesten ikke fremlegges eller viser restanser som ikke er ubetydelige, kan Byggherren kreve at underentreprenøren skiftes ut for Entreprenørens regning og risiko dersom forholdet ikke rettes innen en rimelig frist, gitt ved skriftlig varsel.

Byggherren kan holde tilbake inntil 1 prosent av det samlede vederlaget for kontraktsarbeidet dersom ovennevnte plikter misligholdes, eller det er grunn til å tro at slikt mislighold vil inntreffe, og forholdet ikke blir rettet innen en rimelig frist gitt ved skriftlig varsel fra Byggherren. Dersom kravet ikke er oppfylt ved overtakelsen, kan vederlaget avkortes med et forholdsmessig prisavslag på inntil 1 prosent av kontraktssummen.

Ved vesentlig mislighold av ovennevnte plikter, eller der det er grunn til å tro at slikt mislighold vil inntreffe, kan Byggherren, med rimelig varsel, stanse arbeidene for Entreprenørens regning og risiko, eller heve kontrakten. Dersom Byggherren hever kontrakten med Entreprenøren, kan Byggherren kreve å få tiltransportert til seg Entreprenørens kontrakter med

underentreprenører. Alle avtaler Entreprenøren inngår for utføring av arbeid under denne kontrakten skal inneholde tilsvarende bestemmelser.

9.6 Utdypende krav til faktura

For arbeider som utføres etter medgått tid eller etter fastpris, skal faktura fra Entreprenøren blant annet inneholde egne varelinjer for Entreprenøren og underentreprenører. Entreprenøren må benytte et varenummersystem hvor det klart fremgår hvem som er Entreprenøren og underentreprenører.

Nødvendig fakturagrunnlag slik som timelister, målinger mv. skal medfølge og være attestert iht. avtalt prosedyre.

Fakturarettigheter kan ikke overdras til andre uten byggherrens skriftlige samtykke.

Betaling skal skje etter framdrift og i tråd med reglene i NS 8407. Kunden skal godkjenne hver betaling dersom ikke annet er avtalt skriftlig mellom partene. Betalingsvilkår etter denne avtalen skal være + 30 dager. Byggherre skal ikke betale fakturagebyr.

Ved uenighet om kravets berettigelse og /eller ved helt eller delvis frafall av krav, skal leverandør sende kreditnota for hele fakturabeløpet, samtidig som det utstedes to nye fakturaer for hhv. omtvistet og uomtvistet krav.

Dersom Entreprenøren ikke leverer faktura i tråd med denne bestemmelsen, anses ikke tilsendt faktura som mottatt hos Byggherren. Avtalt betalingsfrist gjelder først når Byggherren har mottatt faktura i henhold til denne bestemmelsen.

9.7 Byggherrens rett til å innhente opplysninger

Byggherren skal, der den har behandlingskompetanse, ha fullmakt fra Entreprenøren og underentreprenører til et ubegrenset antall ganger å innhente utvidede opplysninger om skatte- og avgiftsforhold. Denne retten skal gjelde frem til seks måneder etter at kontraktsforholdet er avsluttet.

Alle avtaler Entreprenøren inngår for utføring av arbeid under denne kontrakten skal inneholde tilsvarende bestemmelser.

9.8 Brudd på skatte- og avgiftsforpliktelser

Entreprenøren og eventuelle underentreprenører skal til enhver tid oppfylle sine forpliktelser til å betale skatter og/eller avgifter.

Byggherren kan til enhver tid foreta kontroll av Entreprenørens og eventuelle underentreprenørers oppfyllelse av forpliktelser til å betale skatter og/eller avgifter.

Dersom Entreprenøren i ikke uvesentlig grad misligholder sine forpliktelser til å betale skatter og/eller avgifter kan Byggherren, etter at Entreprenøren er gitt en frist til å rette, heve kontrakten. Dersom Entreprenøren vesentlig misligholder sine forpliktelser til å betale skatter og/eller avgifter kan Byggherren heve kontrakten uten at Entreprenøren er gitt en frist til å rette. Retten til å heve gjelder ikke dersom kravet formelt er bestridt overfor kompetent myndighet og Entreprenøren kan sannsynliggjøre overfor Byggherren at kravet ikke er berettiget.

Dersom Entreprenørens underentreprenører i ikke uvesentlig grad misligholder sine forpliktelser til å betale skatter og/eller avgifter, kan Byggherren, etter at underentreprenør er gitt en frist til å rette, kreve at Entreprenøren snarest mulig skifter ut sin underentreprenør for Entreprenørens regning og risiko. Retten til å kreve utskifting gjelder ikke dersom kravet er formelt bestridt overfor kompetent myndighet, og Entreprenøren kan sannsynliggjøre overfor Byggherren at kravet mot underentreprenør ikke er berettiget. Dersom Entreprenøren ikke skifter ut underentreprenør som den er forpliktet til å skifte ut, kan Byggherren heve avtalen.

Alle avtaler Entreprenøren inngår for utføring av arbeid under denne kontrakten skal inneholde tilsvarende bestemmelser.

9.9 Brudd på konkurranselovgivningen

Dersom det er klar sannsynlighetsovervekt for at Entreprenøren har brutt konkurranseloven §§ 10 eller 11 eller tilsvarende bestemmelser, kan Byggherren heve kontrakten dersom dette er forholdsmessig.

Dersom det er klar sannsynlighetsovervekt for at Entreprenørens underentreprenør har brutt konkurranselovens §§ 10 eller 11 eller tilsvarende bestemmelser, kan Byggherren kreve at Entreprenøren snarest mulig skifter ut sin underentreprenør, for Entreprenørens regning og risiko. Retten til å kreve utskifting gjelder ikke dersom kravet er formelt bestridt overfor kompetent myndighet og Entreprenøren kan sannsynliggjøre overfor oppdragsgiver at kravet mot underentreprenør ikke er berettiget. Dersom Entreprenøren ikke skifter ut underentreprenøren som den er forpliktet til å skifte ut, kan Byggherren heve avtalen.

Før heving etter første ledd og før krav om utskiftning av underentreprenør i annet ledd, skal Byggherren vurdere den tid som er gått siden bruddet på konkurranseloven §§ 10 eller 11 ble begått, hvilke self-cleaning-tiltak som er iverksatt fra Entreprenøren, underentreprenørens side og eventuelt andre momenter som kan ha betydning for vurderingen av om hevingen eller utskiftningen er forholdsmessig. Dersom bruddet på konkurranselovgivningen direkte har rammet eller berørt Byggherren, vil heving alltid anses å være forholdsmessig.

Alle avtaler Entreprenøren inngår for utføring av arbeid under denne kontrakten skal inneholde tilsvarende bestemmelser.

9.10 Innrapportering av utenlandske arbeidere

Oppdrag gitt til utenlandsk underentreprenør, og alle arbeidere på slikt oppdrag, skal rapporteres til Skatteetaten via Oppdrags- og

arbeidsforholdsregisteret i henhold til lov om skatteforvaltning § 7-6.

Entreprenøren er ansvarlig for at slik rapportering skjer i hele kontraktskjeden. Entreprenøren skal på forespørsel dokumentere at rapporteringsplikten er oppfylt ved kopi av innmeldingsskjema eller kvittering fra Altinn. Eventuelt ansvar for skatter eller avgifter, gebyrer eller tvangsmulkt ilagt Byggherren som følge av at Entreprenøren ikke har overholdt sine forpliktelser etter dette punktet, er Entreprenørens ansvar og skal betales av ham.

Alle avtaler Entreprenøren inngår for utføring av arbeid under denne kontrakten skal inneholde tilsvarende bestemmelser.

9.11 Internkontroll. Sikkerhet, helse og arbeidsmiljø (SHA)

Entreprenøren skal følge den til enhver tid gjeldende arbeidsmiljølovgivning med tilhørende forskrifter, Byggherrens SHA-plan og Byggherrens eller koordinators anvisninger. Entreprenøren plikter å ha et internkontrollsystem iht. forskrift om systematisk helse- miljø og sikkerhetsarbeid i virksomheter. Relevante deler av Byggherrens SHA-plan skal innarbeides i, og følges opp gjennom, leverandørens internkontroll. Innarbeidingen skal skje slik at SHA-planens bestemmelser kan identifiseres.

Med mindre annet er avtalt skal alle Entreprenørens nøkkelpersoner i prosjektet forstå og kunne gjøre seg godt forstått på norsk. Entreprenøren skal sørge for at arbeidere han og eventuelle underentreprenører og leverandører benytter kan kommunisere på en slik måte at manglende kommunikasjon ikke utgjør en sikkerhetsrisiko.

Alle på arbeidsplassen skal forstå SHA-plan, sikkerhetsopplæring, HMS-rutiner, verneprotokoller, sikkerhetsinstrukser, SJA (Sikker jobbanalyse), sikkerhetsdatablader og varselskilter på arbeidsplassen, samt bruksanvisning for verktøy og arbeidsutstyr mv. som vedkommende benytter i arbeidet. Materialet skal foreligge på et språk vedkommende arbeider forstår godt, såfremt arbeideren ikke forstår informasjonen fullt ut på norsk eller engelsk.

Ved brudd på ovennevnte plikter har Byggherren rett til å stanse arbeidene for Entreprenørens regning og risiko i den utstrekning Byggherren anser det nødvendig. Entreprenørens forsinkelse som følge av stansing gir Byggherren rett på eventuell dagmulkt etter kontraktens bestemmelser om forsinket levering.

Byggherren kan heve avtalen dersom Entreprenøren vesentlig misligholder ovennevnte plikter og ikke retter forholdene innen rimelig frist. Ved gjentatte mislighold kan Byggherren heve avtalen selv om Entreprenøren retter forholdene. Dersom Byggherren hever kontrakten med Entreprenøren, kan Byggherren kreve å få tiltransportert til seg Entreprenørens kontrakter med underentreprenører.

Ved tilsvarende brudd hos underentreprenør, kan Byggherren kreve at Entreprenøren skifter ut underentreprenøren. Dette skal skje for Entreprenørs regning og risiko.

Alle avtaler Entreprenøren inngår for utføring av arbeid under denne kontrakten skal inneholde tilsvarende bestemmelser.

9.12 Krav til lønns- og arbeidsvilkår

Denne kontrakten er omfattet av forskrift om lønns- og arbeidsvilkår og forskrift om informasjons- og påseplikt og innsynsrett. Entreprenøren er ansvarlig for at egne ansatte, ansatte hos underentreprenører (herunder innleide) som direkte medvirker til å oppfylle kontrakten, har lønns- og arbeidsvilkår som ikke er dårligere enn det som følger av til enhver tid gjeldende arbeidsmiljølovgivning, allmenngjøringsforskrifter eller landsomfattende tariffavtale for den aktuelle bransje. Dette gjelder bare for arbeidere som direkte medvirker til oppfyllelse av Entreprenørens forpliktelser under avtalen.

På arbeidsområder som ikke er dekket av allmenngjøringsforskrifter eller landsdekkende tariffavtaler, skal Entreprenøren se hen til lokale tariffavtaler på samme arbeidsområde og fastsette lønns- og arbeidsvilkår som ikke er dårligere enn disse. Dersom det ikke finnes slike lokale avtaler, skal Entreprenøren se hen til allmenngjorte eller landsdekkende tariffavtaler for lignende arbeidsområder og fastsette lønns- og arbeidsvilkår som ikke er dårligere enn disse.

Med lønns- og arbeidsvilkår menes blant annet bestemmelser om arbeidstid, lønn, obligatorisk tjenestepensjon, overtidstillegg, skift- og turnustillegg og ulempetillegg, og dekning av utgifter til reise, kost og losji. Dersom kravet til lønns- og arbeidsvilkår ikke etterleves, har Byggherren rett til å holde tilbake deler av kontraktssummen til det er dokumentert at forholdet var eller er brakt i orden. Summen som blir holdt tilbake skal tilsvare ca. 2 ganger besparelsen for arbeidsgiveren.

Dersom bruddet har skjedd hos underentreprenør kan Byggherren kreve at Entreprenøren skifter ut underentreprenøren. Dette skal skje for Entreprenørens regning og risiko.

Ved brudd på plikter etter denne bestemmelsen som ikke er av ubetydelig karakter kan Byggherren stanse arbeidene for Entreprenørens regning og risiko eller heve kontrakten. Entreprenørens forsinkelse som følge av stansing gir Byggherren rett på eventuell dagmulkt etter i henhold til det som fremgår av NS 8407, samt Kontraktsgrunnlaget. Dersom Byggherren hever kontrakten med Entreprenøren, kan Byggherren kreve å få tiltransportert til seg Entreprenørens kontrakter med underentreprenører.

Brudd på plikter etter denne bestemmelsen gir under enhver omstendighet Byggherren rett på forholdsmessig prisavslag. Ved vurderingen av hva som er et forholdsmessig prisavslag, skal det særlig legges vekt på bruddets alvorlighetsgrad, omfang, varighet og betydning for oppdragsgiver, herunder betydningen for Byggherren omdømme.

Byggherren, eller eventuelt tredjepart engasjert av Byggherren, har rett til innsyn i dokumenter, og rett til å foreta andre undersøkelser, som gjør det mulig for Byggherren å gjennomføre kontroll med at kravet til lønns- og arbeidsvilkår overholdes. Entreprenøren, samt underentreprenører, plikter vederlagsfritt å medvirke ved kontroll, herunder til å fremlegge all etterspurt dokumentasjon.

Entreprenøren plikter å ha tilsvarende kontraktsbestemmelse i sine kontrakter med underleverandører og skal gjennomføre nødvendig kontroll hos sine underentreprenører for å påse at plikten overholdes.

På forespørsel fra Byggherre skal Entreprenør levere utfylt egenrapporteringsskjema til Byggherre innen én måned etter at dette er forespurt, med mindre annet er avtalt. Egenrapportering kan kreves flere ganger i løpet av kontraktsperioden.

Byggherre og eventuell ekstern kontrollør som mottar opplysningene, har taushetsplikt om opplysningene. Taushetsplikten gjelder ikke overfor Arbeidstilsynet eller Petroleumstilsynet, ei heller overfor ansatte eller interne eller eksterne rådgivere som er nødvendige for å få språklig, økonomisk, juridisk eller annen faglig bistand.

Dersom Entreprenøren eller underentreprenør får pålegg fra Arbeidstilsynet som gjelder lønns- og/eller arbeidsvilkår, skal Entreprenøren uten opphold informere Byggherre, ved å vise kopi av pålegget. Dersom forholdene i pålegget ikke utbedres innen Arbeidstilsynets frister, vil dette bli ansett som mislighold av kontrakten.

Leverandøren er ansvarlig for at egne ansatte, ansatte hos underleverandører (herunder innleide) som direkte medvirker til å oppfylle kontrakten, har obligatorisk tjenestepensjon i samsvar med lov om obligatorisk tjenestepensjon.

Leverandøren plikter på skriftlig forespørsel med en rimelig frist å dokumentere at alle arbeidere som medvirker til å oppfylle kontrakten og som faller inn under en obligatorisk tjenestepensjonsordning, er innmeldt i en slik ordning.

Dokumentasjonen kan inkludere kopi av signert avtale med pensjonsinnretning som viser at leverandøren og/eller underleverandøren har inngått gyldig avtale om OTP-ordning samt dokumentasjon, for eksempel i form av faktura mv., som viser at arbeidstakere som direkte medvirker til å oppfylle kontrakten er innmeldt i OTP-ordningen.

Ved brudd på kravet til obligatorisk tjenestepensjon skal leverandøren rette forholdet.

Byggherren har rett til å holde tilbake et beløp tilsvarende ca. to ganger innsparingen for arbeidsgiveren inntil brudd på krav til obligatorisk tjenestepensjoner dokumentert rettet.

Før tilbakeholdelse kan iverksettes, skal byggherren skriftlig ha gitt leverandøren en rimelig frist til å rette forholdet, med varsel om tilbakeholdelse om så ikke skjer. Dersom kravet ikke er rettet innen overtakelsen avkortes vederlaget tilsvarende. Vesentlig mislighold av kravet til obligatorisk tjenestepensjon, herunder dokumentasjonsplikten hos leverandøren, kan påberopes av byggherren som grunnlag for heving, selv om leverandøren retter forholdene. Dersom bruddet har skjedd i underleverandørleddet (herunder bemanningsselskaper), kan byggherren kreve at leverandøren skifter ut underleverandører. Dette skal skje uten omkostninger for byggherren.

Alle avtaler leverandøren inngår for utføring av arbeid under denne kontrakten skal inneholde tilsvarende bestemmelser.

9.13 HMS-kort og dokumentasjon på ansettelsesforhold

Alle som utfører arbeid for Entreprenør på byggeplassen skal bære lett synlig og gyldig HMS-kort utstedt av Arbeidstilsynet. Ordrebekreftelse, søknadsskjema o.l. aksepteres ikke som HMS-kort. Entreprenøren skal for egen regning og risiko bortvise personer som ikke har HMS-kort.

Alle avtaler Entreprenøren inngår for utføring av arbeid under denne kontrakten skal inneholde tilsvarende bestemmelse.

9.14 Pliktig medlemskap i StartBANK eller tilsvarende leverandørregister

Entreprenøren skal ved kontraktsinngåelse oppgi StartBANK ID eller innen 3 uker etter kontraktsinngåelse, fremlegge kopi av registreringsbevis fra StartBANK eller tilsvarende leverandørregister som inneholder oppdatert og kontrollert leverandørinformasjon.

Entreprenøren skal, der oppdragsgiver har behandlingskompetanse, gi leverandørregisteret fullmakt til å innhente SKAV-info (skatte- og avgiftsinformasjon) i hele kontraktsperioden.

9.15 Krav om faglærte håndverkere

Ved utførelsen av kontraktarbeidet skal minimum 50 % av arbeidede timer innenfor bygg- og anleggsfagene (de fag som omfattes av utdanningsprogrammet for bygg- og anleggsteknikk samt anleggsgartnerfaget) samlet utføres av personer med fagbrev, svennebrev eller dokumentert fagopplæring i henhold til nasjonal fagopplæringslovgivning eller likeverdig utenlandsk fagutdanning. Det skal være fagarbeidere i alle ovennevnte fag. Inntil 10 % av kravet kan oppfylles ved at arbeidede timer er utført av personer som er under systematisk opplæringen og er oppmeldt, for første gang, etter kravene i Praksiskandidatordningen, jf. opplæringslova § 3-5, eller etter tilsvarende ordning i annet EU/EØS-land.

Byggherre forbeholder seg retten til å kontrollere at kravet er oppfylt og entreprenør skal på forespørsel oversende bemanningsplaner og rapporter som viser oppfyllelsesgraden. Timelister skal fremlegges på anmodning.

Byggherren kan holde tilbake inntil 1 prosent av det samlede vederlaget for kontraktarbeidet dersom ovennevnte plikter misligholdes, eller det er grunn til å tro at slikt mislighold vil inntreffe, og forholdet ikke blir rettet innen en rimelig frist gitt ved skriftlig

varsel fra Byggherren. Dersom kravet ikke er oppfylt ved overtakelsen, kan vederlaget avkortes med et forholdsmessig prisavslag på inntil 1 prosent av kontraktssummen.

Ved vesentlig mislighold av pliktene i første og annet avsnitt, eller der det er grunn til å tro at slikt mislighold vil inntreffe, kan Byggherren med rimelig varsel stanse arbeidene for Entreprenørens regning og risiko eller heve kontrakten.

Dersom Byggherren hever kontrakten med Entreprenøren, kan Byggherren kreve å få tiltransportert til seg Entreprenørens kontrakter med underentreprenører.

9.16 Krav til innsending av mannskapslister og innsyn i oversiktslister

Byggherren skal til enhver tid ha rett til innsyn i oversiktsliste over alle som utfører arbeid på bygge- eller anleggsplassen. Oversiktslisten skal føres og kontrolleres daglig i henhold til forskrift om sikkerhet, helse og arbeidsmiljø på bygge- eller anleggsplass.